



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Республике Бурятия

50 лет Октября пр-кт, д.28-А, г. Улан-Удэ,
670034, Главпочтамт а/я 4377
Тел.: (3012) 44-72-39. Факс (3012) 44-68-65,
git04@rostrud.ru

27.01.2020 № 3/10-53-20-11
На № _____ от _____

Для информации

Главе Муниципального образования

«КАБАНСКИЙ РАЙОН»

А.А.Сокольникову

671200, Республика Бурятия, Кабанский
район, с. Кабанск, ул. Кирова, 10

admkaab@icm.buryatia.ru

**Анализ результатов соблюдения хозяйствующими субъектами, осуществляющими
деятельность на территории Кабанского района Республики Бурятия, законодательства
Российской Федерации о труде и охране труда**

За период с 01.01.2019г. по 31.12.2019 года в Кабанском районе проведено 46 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них: 12 тематических, 4 целевых, 2 комплексных, рассмотрены 28 жалоб работников на нарушения их трудовых прав.

20 жалоб поступили от работников государственной и муниципальной форм собственности.

По результатам рассмотрения 22 жалобы из общего числа признаны обоснованными.

В ходе проведенных проверок выдано 193 пункта предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из которых 105 по охране труда.

По требованию государственных инспекторов труда 3 работникам выплачено 13 284,11 рублей задержанной заработной платы.

Нарушение ст. 67 Трудового кодекса РФ в части не заключения трудового договора с одним работником выявлено у ИП Истомина В.И.

При проведении проверок по требованию государственных инспекторов труда в связи с не прохождением в установленном порядке обучения, инструктажа, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда отстранено от работы 2 человека у двух работодателей.

В связи с выявленными нарушениями трудового законодательства привлечено к административной ответственности: 26 юридических лиц, 14 должностных лиц, 6 индивидуальных предпринимателей

Общая сумма наложенных административных штрафов составила – 1033500 рублей.

Исполнитель: Иванова Е. В.
тел. 44-88-29

Общая сумма наложенных штрафов на основании протоколов органов прокуратуры составила – 65 000 рублей.

Кроме того Государственная инспекция разъясняет:

С нового года Федеральными законами от 16 декабря 2019 N 439-ФЗ и N 436-ФЗ установлена альтернатива бумажной трудовой книжки.

В 2020 году работодатели начнут оформлять сведения о трудовой деятельности работников в электронной форме и передавать эти сведения в Пенсионный фонд, который будет хранить эту информацию в своих ресурсах.

Всем работодателям не позднее 30 июня 2020 года нужно будет уведомить каждого сотрудника о возможности сделать выбор: использовать оба вида книжек или только электронный формат.

Сотрудники будут решать вопрос о формате данных в течение всего 2020 года. Если работник попросит сохранить бумажный вариант или не сообщит о выборе, работодателю придется: и вести трудовую книжку и передавать сведения в ПФР.

Право на оба формата сохранится за работником, пока он не сделает выбор в пользу электронного варианта.

Работникам, отказавшимся от бумажных трудовых книжек, нужно будет выдать их на руки.

Те, кого впервые примут на работу с 01 января 2021 года, не застанут привычного формата трудовой книжки. Для них сведения нужно будет оформлять сразу в электронной форме.

Необходимо отметить преимущества ведения трудовых книжек в электронном виде, такие как – исключение риска потери бумажного носителя; возможность удаленного трудоустройства; гарантия сохранения персональных данных; доступ к информации о своей трудовой деятельности в «онлайн» режиме и другие.

Следует отметить, что указанная информация размещена в системе «Онлайнинспекция.рф» и подсистеме «Работа в России». Получить необходимую информацию можно и на официальном сайте Пенсионного фонда России в разделе «Электронная трудовая книжка» (www.pfrf.ru).

Согласно положениям Федерального закона от 16 декабря 2019 N 439-ФЗ получить сведения о своей трудовой деятельности работники могут:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя);
- в МФЦ;
- в территориальном органе Пенсионного фонда России;
- с использованием ЕПГУ (портал госуслуг).

С учетом изложенного работодателям необходимо принять и внести необходимые изменения в локальные нормативные акты, коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

Указанную информацию просим разместить на официальном сайте АМО «Кабанский район», а также в местных СМИ.

Главный государственный инспектор труда
в Республике Бурятия



И. В. Иванов